

9/06/2022

Quoi ?

Avis d'initiative

Qui ?

Interlocuteurs sociaux
wallons

Pourquoi ?

Apporter une réponse aux
difficultés de recrutement

A épingler

6 propositions concrètes
à court terme

Plus d'infos ?

www.cesewallonie.be

PENURIES DE MAIN-D'ŒUVRE ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT : PROPOSITIONS A COURT TERME DES INTERLOCUTEURS SOCIAUX WALLONS

Les pénuries de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement sont au centre des préoccupations des interlocuteurs sociaux comme des Gouvernements. La situation apparaît de plus en plus problématique dans certaines filières, freinant les différentes politiques de relance initiées.

Vu l'urgence, les organisations patronales, syndicales et environnementales wallonnes, réunies au sein du CESE Wallonie, formulent unanimement des propositions concrètes pouvant avoir un impact rapide sur les difficultés rencontrées.

Dans un avis d'initiative, le CESE Wallonie formule 6 propositions, à mettre en place conjointement :

1. Renforcer et uniformiser le statut du demandeur d'emploi en formation

Quels que soient la formation choisie et l'opérateur qui la dispense, il y a lieu d'indexer l'indemnité de formation et d'envisager une indemnité majorée pour les formations dans les métiers en pénurie. Il faudrait également réformer le système de dispense de disponibilité sur le marché du travail pour les demandeurs d'emploi et s'attaquer à une série de freins administratifs identifiés.

2. Mobiliser des dispositifs existants

Des mesures existantes comme la mesure Coup de poing Pénuries, la formation en alternance des demandeurs d'emploi (FAlt), la Convention de stage IFAPME ou le Plan Formation Insertion (PFI) doivent être davantage mobilisées, en donnant une impulsion supplémentaire vers des formations menant à des métiers en pénurie, fonctions critiques ou métiers porteurs sur le marché du travail et en soutenant les entreprises formatrices.

3. Accroître l'accompagnement ainsi que l'orientation vers la formation et les métiers en pénurie

Dans le cadre du nouvel accompagnement des demandeurs d'emploi, il y a lieu de renforcer la sensibilisation et l'orientation des demandeurs d'emploi vers les formations menant à des métiers en pénurie ou fonctions critiques.

4. Amplifier les réponses aux problèmes de mobilité

Les problèmes de mobilité constituant un frein majeur à l'obtention d'un emploi et au suivi d'une formation, il convient d'amplifier les différentes mesures soutenant les formations au permis de conduire.

5. Prioriser les métiers en pénurie et d'avenir dans l'ensemble des projets du Plan de relance.

Une série de projets ou programmes du Plan de relance proposent des actions pouvant contribuer à la lutte contre les pénuries. Il convient de veiller à leur articulation et de faire en sorte que les métiers en pénurie constituent une priorité transversale dans la mise en œuvre de ces actions.

6. Mener des actions spécifiques pour lutter contre la pénurie de formateurs.

Certaines formations sont déprogrammées, faute de personnel adéquat. Parmi les pistes de solutions, le recours à des travailleurs expérimentés, inscrits notamment en cellules de reconversion, pourrait être envisagé.

Le CESE Wallonie rappelle que les causes des difficultés de recrutement sont diverses selon les métiers et fonctions et, dans la plupart des cas, multifactorielles. Une approche intégrée de la problématique des difficultés de recrutement, quantitative et qualitative, concertée avec les interlocuteurs sociaux, est dès lors indispensable. Les 6 mesures de court terme proposées doivent donc s'inscrire dans une politique plus globale comprenant des actions larges et variées impactant les pénuries.

En revanche, les interlocuteurs sociaux wallons ne sont pas favorables à la création d'un nouvel incitant financier pour les formations menant à des métiers en pénurie, comme cela est envisagé dans le Plan de relance (fiche 12). En effet, à ce stade, les actions similaires développées jusqu'ici, en particulier l'octroi d'une prime à la formation dans le secteur de la construction dans le cadre du Plan de relance (fiche 315), n'ont pas encore démontré leur efficacité et n'ont pas été évaluées.

L'avis « Pénuries de main-d'œuvre et difficultés de recrutement : propositions à court terme des interlocuteurs sociaux wallons » est disponible sur www.cesewallonie.be